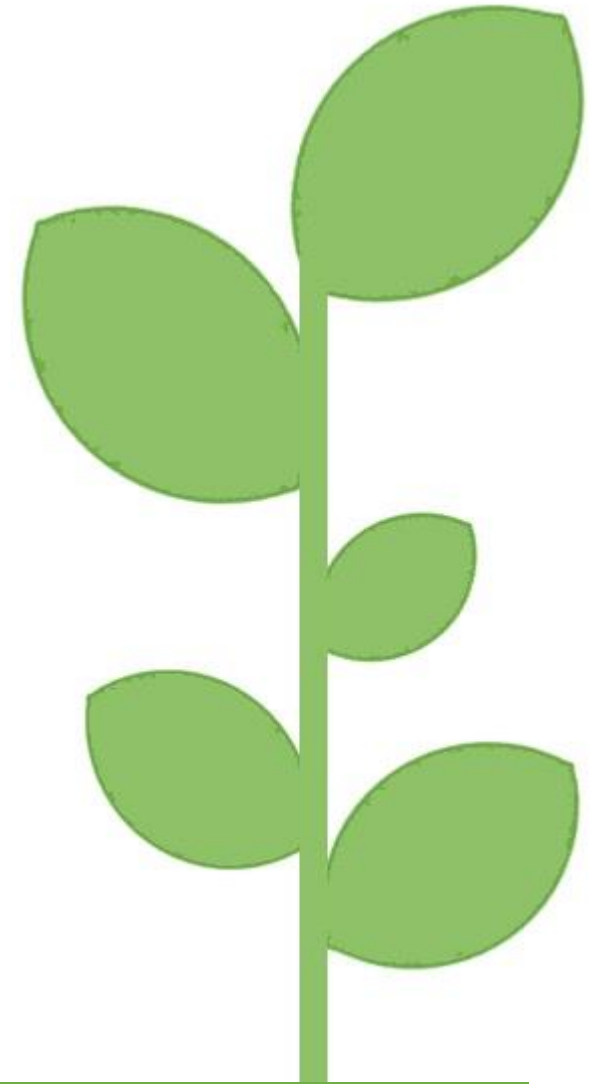

Die eigenen Kompetenzen
für neue
Herausforderungen im
Berufsleben stärken



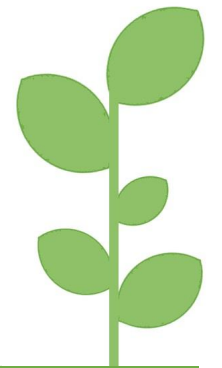
Was Sie lernen?

Es bleibt in aller Munde: Die (Arbeits-)Welt verändert sich rasch. Häufig sieht man sich mit Bedingungen konfrontiert, die hoch komplex und dynamisch sind und in ihrer Ausprägung völlig neu erscheinen. Um diesen Anforderungen und Realitäten gerecht werden zu können, sind neue Kompetenzen in der Führung und im Miteinander gefragt. Vertrauenskultur, Sinnstiftung, Werteorientierung sind wesentliche Elemente eines veränderten Bildes und Verständnisses von Führung und Zusammenarbeit. Somit geht es um menschliche Qualitäten und Tugenden, die jeder in seinem Umfeld leben und vorleben muss, um andere Menschen mitzunehmen, zu befähigen und zu motivieren sowie das Beste aus ihnen herauszuholen. Es gilt als erwiesen, dass diese Fähigkeiten vor allem durch Übungen und Feedback trainierbar sind.

Der Workshop richtet sich gleichermaßen an Mitarbeitende, Verantwortliche von Teams, Abteilungen bzw. Führungskräfte.

Inhaltliche Schwerpunkte

- ✓ Sich selbst führen und reflektieren: Mich als Person und in der eigenen Rolle finden
- ✓ Eigene Ressourcen, Stärken, Fähigkeiten nutzen, um an Herausforderungen zu wachsen
- ✓ Ein wertschätzendes Kommunikationsklima schaffen
- ✓ Verbindende Werte und sinnstiftende Ziele erkunden
- ✓ Förderndes und unterstützendes Verhalten stärken
- ✓ Handlungsmöglichkeiten erlangen, um Mitarbeitende oder Mitstreiter einzubeziehen und zu befähigen



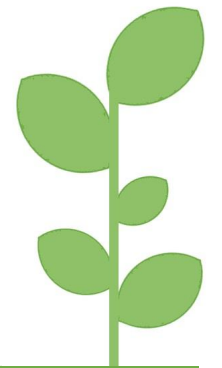
Wie ich arbeite:

Ich biete sehr interaktive und „übungsintensive“ Lernformate. Denn: Ich bin davon überzeugt, dass ein Austausch mit anderen Menschen sowie das persönliche Erleben eine wichtige Voraussetzung für eine nachhaltige Lernerfahrung ist.

Die praxisbezogene Ausrichtung des Trainings soll die Integration des Erlernten in den (Arbeits-)Alltag ermöglichen.

Daher

... können alle Teilnehmer eigene Anliegen oder Fragestellungen einbringen und werden somit zu Teilgebern.



Gut zu wissen:

Inhouse-Training

Sie möchten in Ihrem Unternehmen oder Ihrer Einrichtung oder Organisation ein Training für eine bestimmte Zielgruppe anbieten.

Je nach gewünschten Schwerpunkten, kann das Training auch in Modulform angeboten werden.

Ort, Termine und Dauer etc. vereinbaren wir flexibel und entsprechend Ihren Wünschen.

Offenes Training

Sie haben Interesse an kreativen Lernformaten und freuen sich darauf, mit anderen Interessierten zusammenzukommen.

Das offene Training bietet die Möglichkeit Menschen aus unterschiedlichen Berufsgruppen, Branchen etc. kennenzulernen und von ihren Sichtweisen und Erfahrungen zu profitieren.

Termine und Ort teile ich Ihnen auf Anfrage mit.

Als Mindestdauer für ein einzelnes Training oder Modul empfehlen sich 4 Zeitstunden.

Gern erstelle ich Ihnen ein individuelles Angebot.

Bei Interesse, sprechen Sie mich gern an: vfrohs@furdiren.de oder +49 174 3631186

